

Direction des relations internationales de l'enseignement Centre de Langue

Ressources pour les enseignants et les formateurs en français des affaires

Activité pour la classe : CFP

Crédit: Joelle Bonenfant, Jean Lacroix

Thèmes et situations : Cadre et conditions de travail

Fiche pédagogique

Activité : Relations avec les collègues		Compréhension orale		
Objectifs	Comprendre des points de vue, des jugements			
communicatifs	 Décrire des attitudes, des comportements 			
et/ou	 Repérer les niveaux de langue 			
professionnels				
Objectifs		 Lexique des relations interpersonnelles (comportement, attitude) 		
linguistiques	 Lexique de l'opinion et du juger 	Lexique de l'opinion et du jugement		
Déroulement et/ou				
commentaires	Travail sur le document			
	la situation. Il s'agit d'identifier situation : Qui ? Où ? Quoi ? Fa avant de donner la fiche d'activi compréhension donnent des ind d'accord sur un bref résumé qui fiche. 1. Travail individuel (ou par 2) et activités portent sur la compréhe	te activité porte sur la compréhension de les paramètres fondamentaux de la ire cette activité oralement, en groupe ités car certaines questions de ices sur la situation. Le groupe se met est écrit au tableau et sera recopié sur la mise en commun : activités 2 et 3. Ces ension du sens. Lors de la mise en les réponses (indication des parties du		
	dialogue qui contiennent les info			
	activités portent sur le lexique. l transcription.	Elles peuvent se faire avec la		
Matériel et/ou	Enregistrement audio du micro trottoir à	télécharger		
support				

Relations avec les collègues

Personne 1

Moi, je m'entends bien avec tout le monde car je suis de nature assez souple. La chose primordiale à mes yeux est de se sentir respecté et de travailler dans un climat de confiance.

Personne 2

Je ne supporte pas l'attitude de mon chef : il est arrogant, trop directif, impoli parfois presque irrespectueux ; il me considère souvent comme sa bonne. Il ne peut pas parler sans crier. C'est inadmissible et indigne d'un supérieur. Je pense qu'il a un problème, un complexe de supériorité. Il devrait se faire soigner.

Personne 3

Moi, je ne m'intéresse pas aux autres. Je fais mon boulot dans mon coin sans m'occuper de personne. Comme ça, je n'ai pas de problème. Et surtout, je ne me mêle pas de ce qui ne me regarde pas.

Personne 4

Nous travaillons vraiment dans un esprit d'équipe et de coopération. Je tiens vraiment à ce qu'il y ait une bonne entente et que tous les employés soient valorisés à tous les échelons.

Personne 5

Il n'y a aucune communication. Tout le monde s'épie. C'est le cauchemar!

Personne 6

J'ai un collègue très susceptible qui s'énerve pour un oui et pour un non, qui n'accepte aucune remarque. C'est usant ! A la fin de la journée, je suis épuisée car, si je ne fais pas de concession, on n'avance pas.

Personne 7

Dans cette nouvelle équipe, c'est le paradis! Tout le monde travaille dans la bonne humeur, dans l'intérêt général. C'est grâce au nouveau directeur qui a su insuffler une âme au groupe.

Personne 8

Il y a une absence totale de coordination. Tout le monde fait ce qu'il veut sans en informer les autres. C'est l'immobilisme et l'inefficacité permanente!

Personne 9

Je viens d'arriver dans ce service et je sens une tension, une animosité entre certaines personnes. Moi, Je ne veux pas entrer faire partie des clans et comme ça, c'est très bien. Je reste à l'écart.

Relations avec les collègues

	nt les personnes ?						
➤ Activité 2 : Quels thèmes sont abordés ?							
☐ les rapports avec la hiérarc	chie.						
☐ L'efficacité au travail.							
☐ Le temps de travail.							
☐ Le travail d'équipe.							
☐ La coordination.							
Les salaires							
☐ La promotion.							
☐ Le respect de l'autre.	malla						
☐ La compétence profession	nene.						
➤ Activité 3 : Quelle est l'opinion des personnes ? Cochez .							
, ilearnice of Quene est i op	omion des personn	es? Cochez.					
, item is a quene est i op	•		La nersonne	I			
, izenine e i Quene est i op	L'ambiance	L'ambiance	La personne				
, izenine e i Quene est i op	•		La personne est indifférente				
personne 1	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6 personne 7	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6 personne 7 personne 8	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6 personne 7	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6 personne 7 personne 8	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail	est				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 6 personne 6 personne 7 personne 8 personne 9	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail est mauvaise	est indifférente				
personne 1 personne 2 personne 3 personne 4 personne 5 personne 6 personne 7 personne 8	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail est mauvaise	est indifférente	n.			

➤ Activité 5 : Relevez les traits de caractères ou les attitudes jugées négatives pour un bon travail d'équipe.				
➤Activité 6 : 1	Relevez dans les opinions exprimées les synonymes des jugements de ts.			
 Le plus Je détes C'est ir C'est ir C'est ir C'est h C'est fa 	s important pour moi :			

Atmosphère : Corrigé

▶ Activité 1 : De quoi parlent les personnes ?

Des relations avec leurs collègues, de l'ambiance au travail.

Demander également de faire des hypothèses sur la question qui leur a été posée.

➤ Activité 2 : Quels thèmes sont abordés ?

- les rapports avec la hiérarchie.
- L'efficacité au travail.
- Le temps de travail.
- Le travail d'équipe.
- La coordination.
- Les salaires
- La promotion.
- Le respect de l'autre.
- La compétence professionnelle.

➤ Activité 3 : Quelle est l'opinion des personnes ? Cochez .

	L'ambiance de travail est bonne	L'ambiance de travail est mauvaise	La personne est indifférente
personne 1	✓		
personne 2		✓	
personne 3			✓
personne 4	✓		
personne 5		✓	
personne 6		✓	
personne 7	✓		
personne 8		✓	
personne 9			✓

>Activité 4 : Relevez les mots et les expressions qui évoquent la coopération.

Bien s'entendre avec tout le monde, climat de confiance, esprit d'équipe, bonne entente, bonne humeur, intérêt général, valorisation, faire des concessions.

>Activité 5 : Relevez les traits de caractères ou les attitudes jugés négatifs pour un bon travail d'équipe.

Arrogant, directif, impoli, irrespectueux, jalousie, susceptibilité, nerveux, réactif. Crier.

Faire un remue-méninges : Demander d'allonger la liste

➤ Activité 6 : Relevez dans les opinions exprimées les synonymes des jugements de valeur suivants.

- Le plus important pour moi : la chose primordiale à mes yeux
- Je déteste : je ne supporte pas
- C'est inacceptable : c'est inadmissible
- C'est impardonnable : c'est indigne de
- Je ne m'intéresse pas à ce qui ne me concerne pas : Je ne me mêle pas de ce qui ne me regarde pas
- C'est important pour moi : Je tiens à ce que (+subjonctif)
- C'est horrible : c'est le cauchemar
- C'est fatigant : c'est usant
- C'est formidable : c'est le paradis